

# TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

## MESE DI OTTOBRE 2011

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

<b>UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO</b>	
<b>AREA TECNICA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti	84
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 2 dipendenti	42
Totale giornate di assenza nel mese	18
Totale giornate di presenza nel mese	108
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>14,29%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>85,71%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	84
Totale giornate di assenza nel mese	2,50
Totale giornate di presenza nel mese	81,50
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>2,98%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>97,02%</b>
<b>AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	105
Totale giornate di assenza nel mese	15
Totale giornate di presenza nel mese	90
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>14,29%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>85,71%</b>

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATE (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.