

# TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

## MESE DI SETTEMBRE 2011

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

<b>UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO</b>	
<b>AREA TECNICA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti	88
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 2 dipendenti	44
Totale giornate di assenza nel mese	15
Totale giornate di presenza nel mese	117
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>11,36%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>88,64%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	88
Totale giornate di assenza nel mese	7
Totale giornate di presenza nel mese	81
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>7,95%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>92,05%</b>
<b>AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	110
Totale giornate di assenza nel mese	32
Totale giornate di presenza nel mese	78
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>29,09%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>70,91%</b>

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATE (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.