

# TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

## MESE DI GENNAIO 2011

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

<b>UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO</b>	
<b>AREA TECNICA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20 su 5 gg. lavorativi) per n. 3 dipendenti	60
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 16 su 5 gg lavorativi) per n. 1 dipendente	16
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20 su 5 gg. lavorativi) per n. 2 dipendenti	40
Totale giornate di assenza nel mese	9,5
Totale giornate di presenza nel mese	106,5
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>8,19%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>91,81%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	80
Totale giornate di assenza nel mese	10
Totale giornate di presenza nel mese	70
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>12,50%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>87,50%</b>
<b>AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	100
Totale giornate di assenza nel mese	39
Totale giornate di presenza nel mese	61
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>39,00%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>61,00%</b>

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATE (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.