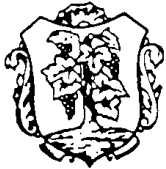


COPIA

N. _____ prot.

N. 172 reg. del 29-11-2016



COMUNE DI FARA VICENTINO
PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2016 - PARTE VARIABILE INDIRIZZI.

Il giorno **ventinove novembre duemilasedici**

Nella solita sala delle adunanze, dietro invito del Sindaco, si è convocata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori :

	Cognome Nome	Presente/Assente
SINDACO	MARIA TERESA SPEROTTO	(P)
VICE SINDACO-ASSESS	MAURI TIMOTEO	(P)
ASSESSORE	CANAGLIA ARFEO	(P)
ASSESSORE	SPEROTTO SABRINA	(P)
	SECRETARIO CECCHETTO dr.ssa Maria Teresa	(P)

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 (nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009), che suddividono tali risorse in:

- ì **risorse stabili**, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- ì **risorse variabili**, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

VISTO che la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999 e che le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/09, in virtù del quale le Amministrazioni possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance...”;

VISTI:

- l'art. 1 comma 557 della legge 27.12.2006 n. 296 con il quale, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale, la razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche-amministrative, garantendo il contenimento della dinamica di crescita della contrattazione integrativa, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;
- l'articolo 1, comma 762, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, che dispone che: “le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734;
- l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) che così prevede: “nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;

RICHIAMATA la disciplina dettata dall'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999 in materia di incremento delle risorse decentrate variabili e rammentato che, secondo le disposizioni vigenti, le condizioni essenziali che legittimano lo stanziamento delle risorse in argomento sono le seguenti:

- rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, come previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- applicazione delle norme e principi di cui al Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e Titolo III "Merito e premi" del D.Lgs. 150/2009, alla luce del "correttivo" D.Lgs. 141/2012, con particolare riferimento all'adeguamento regolamentare da parte dell'Ente ed all'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance rispondente ai principi e logiche della "Riforma Brunetta";

CONSIDERATO che le risorse decentrate variabili, devono essere determinate su indicazione degli organi di governo dell'Ente, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 165/2001;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 26.08.2014, esecutiva, con cui sono stati nominati i componenti di parte pubblica della Commissione Delegazione Trattante;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 25.02.2016, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP e il Bilancio di Previsione 2016/2018, ove sono previsti gli stanziamenti della spesa del personale, sia per quanto concerne il trattamento fondamentale, che per il trattamento economico accessorio;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 25.02.2016 con cui è stato approvato il PEG 2016 e il Piano della Performance;

EVIDENZIATO che con deliberazioni di G.C.:

- n. 20 del 23.02.2016 "Indennità provvisorie salvo CCDI 2016 e Fondo Produttività 2016"
 - n. 172 del 10.11.2015 "Progetti obiettivo in via provvisoria salvo CCDI e fondo produttività 2016"
 - n. 21 del 23.02.2016 "Approvazione progetto obiettivo pronta disponibilità anno 2016"
 - n. 171 del 10.11.2015 "Autorizzazione svolgimento lavoro straordinario dipendenti anno 2016 in via provvisoria salvo CCDI 2016 e Bilancio 2016"
- sono state approvate le indennità provvisorie a favore dei dipendenti comunali, i progetti obiettivo e autorizzato il lavoro straordinario ai dipendenti comunali per l'anno 2016 per € 2.256,42;

RITENUTO quindi opportuno fornire adeguate linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica anche in merito alla quantificazione delle risorse da contrattare in sede di negoziazione per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016 come segue:

- la distribuzione del fondo delle risorse decentrate anno 2016 nei suoi vari fondi e la sua destinazione nei vari fondi dovrà attenersi alle indicazioni del vigente CCNL – Comparto Regioni Enti Locali dell'Ente, e dell'art. 40, comma 3 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. ove si invitano le PA. a destinare la maggior parte delle risorse finanziarie a disposizione per produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi quanti-qualitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente;
- divieto di introdurre meccanismi premiali basati su automatismi o di distribuire a pioggia la produttività;
- divieto di corrispondere alcun trattamento economico accessorio, se non dopo il procedimento di valutazione del personale;
- rispetto del disposto normativo di cui all'art. 16 del D.L. 98/2011;
- rispetto della circolare del Ministero dell'Economia e delle finanze n. 12 del 15 aprile 2011, prot. n. 35819;

- individuare l'ammissibilità dell'integrazione del fondo 2016 con le sole risorse variabili di seguito indicate:

Risorse variabili di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) – € 4.062,08

- ✓ Fondi progettazione interna per € 4.000,00 omnicomprensivi;
- ✓ Somme per indagine statistica multiscopo € 62,08;

EVIDENZIATO che per l'anno 2015 sono stati rispettati sia i vincoli di finanza pubblica previsti per l'Ente, come da certificazione inviata alla Ragioneria Generale dello Stato, sia i limiti previsti in materia di spesa di personale;

DATO ATTO che l'importo del fondo destinato a compensare il lavoro straordinario per l'anno 2016, a seguito dell'applicazione dell'art. 14, comma 4 del CCNL 01.04.1999, ammonta ad € 2.256,42;

RITENUTA la propria competenza ai sensi del combinato disposto dagli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e di legittimità del Segretario Comunale;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) secondo tutto quanto in premessa esposto e che si intende qui integralmente riportato, di quantificare il "Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2016" secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima illustrati, come da prospetto **allegato sub A)** alla presente deliberazione, dando atto che l'importo dello stesso risulta quantificato in complessivi € 54.918,09, di cui € 50.856,01 quali risorse stabili ed € 4.062,08 quali risorse variabili;
- 2) di dare atto che, ai sensi della Legge di stabilità 2016, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;
- 3) di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica all'avvio del negoziato con le organizzazioni sindacali per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo, conformandosi all'indirizzi e vincoli indicati nelle premesse del presente provvedimento e secondo cui l'integrazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è ammessa per le seguenti risorse variabili:

Risorse variabili di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) – € 4.062,08

- } Fondi progettazione interna per € 4.000,00 omnicomprensivi;
- } Somme per indagine statistica multiscopo € 62,08;

- 4) di utilizzare le risorse libere complessive disponibili pari ad € 8.581,26 nel modo seguente:

- destinare la somma di € 3.881,26 alla performance individuale;
- destinare la somma di € 4.700,00 a passaggi orizzontali nella categoria;

- 5) di dare atto che l'importo massimo per erogazione compensi per prestazioni straordinarie per l'anno 2016 è pari ad € 2.256,42;

- 6) di autorizzare le parti interessate a procedere ad attivare la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016;

7) di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS.TT. ed alle R.S.U;

8) di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. 33/2013.

\\Srv2012std\ragioneria\DELIBERE GIUNTA\delibere Giunta anno 2016\indirizzo produttività 2016.doc

UFFICIO RAGIONERIA	UFFICIO RAGIONERIA/SEGRETERIA/TRIBUTI/ SOCIALE/SPORT	UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE
VISTO: parere favorevole per la Regolarita' contabile	VISTO: parere favorevole per la Regolarita' tecnica	VISTO: parere favorevole sotto il profilo della legittimità
Il Responsabile del Servizio	Il Responsabile del Servizio	Il Segretario Generale
f.to STRAZZABOSCO SABRINA	f.to STRAZZABOSCO SABRINA	f.to CECCHETTO DOTT. MARIA TERESA

IL SINDACO

F.to MARIA TERESA SPEROTTO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to CECCHETTO MARIA TERESA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione per quindici giorni da oggi all'albo pretorio

Fara Vicentino, li

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to CECCHETTO MARIA TERESA

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

PUBBLICAZIONE

Pubblicata per 15 giorni dal
e contestualmente comunicata ai capi gruppi consiliari

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva per decorrenza di 10 giorni dalla pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to CECCHETTO MARIA TERESA