

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE DI SETTEMBRE 2009

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

| UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| AREA TECNICA | |
| Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui: 1 in comando presso altro ente a 36 ore settimanali 1 in comando a 3 ore settimanali presso altro ente | 88 |
| Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 26 su 6 gg. lavorativi) per n. 3 dipendenti | 78 |
| Totale giornate di assenza nel mese | 15 |
| Totale giornate di presenza nel mese | 151 |
| TASSO DI ASSENZA | 9,04 % |
| TASSO DI PRESENZA | 90,96 % |
| AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO | |
| Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale | 88 |
| Totale giornate di assenza nel mese | 11 |
| Totale giornate di presenza nel mese | 77 |
| TASSO DI ASSENZA | 12,50 % |
| TASSO DI PRESENZA | 87,50 % |
| AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA | |
| Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale | 110 |
| Totale giornate di assenza nel mese | 19 |
| Totale giornate di presenza nel mese | 91 |
| TASSO DI ASSENZA | 17,28 % |
| TASSO DI PRESENZA | 82,72 % |

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.