

# TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

## MESE DI APRILE 2019

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

<b>UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO</b>	
<b>AREA TECNICA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti	80
Totale giornate di assenza nel mese	10
Totale giornate di presenza nel mese	70
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>12,50%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>87,50%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20 su 5 gg. lavorativi) per n. 2 dipendenti	40
Totale giornate di assenza nel mese	0
Totale giornate di presenza nel mese	40
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>0,00%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>100,00%</b>
<b>AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti	80
Totale giornate di assenza nel mese	12
Totale giornate di presenza nel mese	68
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>15,00%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>85,00%</b>

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.