

# TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

## MESE DI SETTEMBRE 2019

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO		
<b>AREA TECNICA</b>		
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 6 dipendenti di cui: a tempo parziale verticale	1	126
Totale giornate di assenza nel mese		19
Totale giornate di presenza nel mese		107
<b>TASSO DI ASSENZA</b>		<b>15,08%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>		<b>84,92%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO</b>		
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 2 dipendenti		42
Totale giornate di assenza nel mese		5
Totale giornate di presenza nel mese		37
<b>TASSO DI ASSENZA</b>		<b>11,90%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>		<b>88,10%</b>
<b>AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA</b>		
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 6 dipendenti di cui: a tempo parziale orizzontale	2	126
Totale giornate di assenza nel mese		10
Totale giornate di presenza nel mese		116
<b>TASSO DI ASSENZA</b>		<b>7,94%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>		<b>92,06%</b>

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.