

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE DI MARZO 2018

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO	
AREA TECNICA	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti	109
Totale giornate di assenza nel mese	14
Totale giornate di presenza nel mese	95
TASSO DI ASSENZA	12,84%
TASSO DI PRESENZA	87,16%
AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti	88
Totale giornate di assenza nel mese	13
Totale giornate di presenza nel mese	75
TASSO DI ASSENZA	14,77%
TASSO DI PRESENZA	85,23%
AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti	88
Totale giornate di assenza nel mese	2,5
Totale giornate di presenza nel mese	85,5
TASSO DI ASSENZA	2,84%
TASSO DI PRESENZA	97,16%

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.