

# TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

## MESE DI LUGLIO 2018

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

<b>UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO</b>	
<b>AREA TECNICA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti	110
Totale giornate di assenza nel mese	23
Totale giornate di presenza nel mese	87
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>20,91%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>79,09%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 2 dipendenti	44
Totale giornate di assenza nel mese	7
Totale giornate di presenza nel mese	37
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>15,91%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>84,09%</b>
<b>AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 6 dipendenti di cui n. 1 a tempo determinato	132
Totale giornate di assenza nel mese	20
Totale giornate di presenza nel mese	112
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>15,15%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>84,85%</b>

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.