

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE DI NOVEMBRE 2015

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

| UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO | |
|--|---------------|
| AREA TECNICA | |
| Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 6 dipendenti | 126 |
| Totale giornate di assenza nel mese | 31 |
| Totale giornate di presenza nel mese | 95 |
| TASSO DI ASSENZA | 24,61% |
| TASSO DI PRESENZA | 75,39% |
| AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO | |
| Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale | 84 |
| Totale giornate di assenza nel mese | 5 |
| Totale giornate di presenza nel mese | 79 |
| TASSO DI ASSENZA | 5,96% |
| TASSO DI PRESENZA | 94,04% |
| AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA | |
| Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti di cui: | 105 |
| Totale giornate di assenza nel mese | 24 |
| Totale giornate di presenza nel mese | 81 |
| TASSO DI ASSENZA | 22,86% |
| TASSO DI PRESENZA | 77,14% |

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATEASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.