

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE DI MARZO 2016

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO	
AREA TECNICA	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 6 dipendenti	132
Totale giornate di assenza nel mese	23
Totale giornate di presenza nel mese	109
TASSO DI ASSENZA	17,43%
TASSO DI PRESENZA	82,57%
AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti	88
Totale giornate di assenza nel mese	21
Totale giornate di presenza nel mese	67
TASSO DI ASSENZA	23,86%
TASSO DI PRESENZA	76,14%
AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti	110
Totale giornate di assenza nel mese	43
Totale giornate di presenza nel mese	67
TASSO DI ASSENZA	39,09%
TASSO DI PRESENZA	60,91%

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATEASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.