

# TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

## MESE DI MARZO 2015

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

<b>UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO</b>	
<b>AREA TECNICA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 6 dipendenti	132
Totale giornate di assenza nel mese	19
Totale giornate di presenza nel mese	113
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>14,39%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>85,61%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	88
Totale giornate di assenza nel mese	7
Totale giornate di presenza nel mese	81
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>7,95%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>92,05%</b>
<b>AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti di cui:	110
Totale giornate di assenza nel mese	9
Totale giornate di presenza nel mese	101
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>8,18%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>91,82%</b>

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATEASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.