

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE DI LUGLIO 2015

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO	
AREA TECNICA	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23 su 5 gg. lavorativi) per n. 6 dipendenti	138
Totale giornate di assenza nel mese	54
Totale giornate di presenza nel mese	84
TASSO DI ASSENZA	39,13%
TASSO DI PRESENZA	60,87%
AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	92
Totale giornate di assenza nel mese	30
Totale giornate di presenza nel mese	62
TASSO DI ASSENZA	32,60%
TASSO DI PRESENZA	67,40%
AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti di cui:	115
Totale giornate di assenza nel mese	46
Totale giornate di presenza nel mese	69
TASSO DI ASSENZA	40%
TASSO DI PRESENZA	60%

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATEASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.