

# TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

## MESE DI SETTEMBRE 2013

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

<b>UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO</b>	
<b>AREA TECNICA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 6 dipendenti	126
Totale giornate di assenza nel mese	15
Totale giornate di presenza nel mese	111
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>11,90%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>88,10%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	105
Totale giornate di assenza nel mese	10
Totale giornate di presenza nel mese	95
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>9,52%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>90,48%</b>
<b>AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui:	84
Totale giornate di assenza nel mese	22
Totale giornate di presenza nel mese	62
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>26,19%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>73,81%</b>

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATEASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.