

# TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

## MESE DI OTTOBRE 2013

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

<b>UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO</b>	
<b>AREA TECNICA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23 su 5 gg. lavorativi) per n. 6 dipendenti	138
Totale giornate di assenza nel mese	21
Totale giornate di presenza nel mese	117
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>15,22%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>84,78%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	115
Totale giornate di assenza nel mese	10
Totale giornate di presenza nel mese	105
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>8,70%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>91,30%</b>
<b>AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui:	92
Totale giornate di assenza nel mese	24
Totale giornate di presenza nel mese	68
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>26,09%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>73,91%</b>

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATEASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.