

# TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

## MESE DI APRILE 2010

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

<b>UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO</b>	
<b>AREA TECNICA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 3 dipendenti	63
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 25 su 6 gg. lavorativi) per n. 2 dipendenti	50
Totale giornate di assenza nel mese	14
Totale giornate di presenza nel mese	99
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>12,39%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>87,61%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	84
Totale giornate di assenza nel mese	17
Totale giornate di presenza nel mese	67
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>20,24%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>79,76%</b>
<b>AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	105
Totale giornate di assenza nel mese	5
Totale giornate di presenza nel mese	100
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>4,76%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>95,24%</b>

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATE (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.