

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

MESE DI LUGLIO 2011

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO	
AREA TECNICA	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti	84
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 2 dipendenti	42
Totale giornate di assenza nel mese	40
Totale giornate di presenza nel mese	86
TASSO DI ASSENZA	31,75%
TASSO DI PRESENZA	68,25%
AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	84
1 a tempo determinato (convenzionali 8 su 5 gg lavorativi) per n. 1 dipendente	8
Totale giornate di assenza nel mese	35
Totale giornate di presenza nel mese	57
TASSO DI ASSENZA	38,04%
TASSO DI PRESENZA	61,96%
AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	105
Totale giornate di assenza nel mese	38
Totale giornate di presenza nel mese	67
TASSO DI ASSENZA	36,19%
TASSO DI PRESENZA	63,81%

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.