

# TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

## MESE DI OTTOBRE 2009

OPERAZIONE TRASPARENZA – ART. 21 C. 1 DELLA L. N. 69 DEL 18/06/2009

<b>UFFICI E SERVIZI COMUNE DI FARA VICENTINO</b>	
<b>AREA TECNICA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui: 1 in comando presso altro ente a 36 ore settimanali 1 in comando a 3 ore settimanali presso altro ente	88
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 27 su 6 gg. lavorativi) per n. 3 dipendenti	81
Totale giornate di assenza nel mese	18
Totale giornate di presenza nel mese	151
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>10,65%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>89,35%</b>
<b>AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 4 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	88
Totale giornate di assenza nel mese	3
Totale giornate di presenza nel mese	85
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>3,41%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>96,59%</b>
<b>AREA FINANZIARIA/AMMINISTRATIVA</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22 su 5 gg. lavorativi) per n. 5 dipendenti di cui: 1 a tempo parziale orizzontale	110
Totale giornate di assenza nel mese	9
Totale giornate di presenza nel mese	101
<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>8,19%</b>
<b>TASSO DI PRESENZA</b>	<b>91,81%</b>

NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI **TUTTI I GIORNI** DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.) DEL PERSONALE DELL'ENTE.